LA SEJ ACEPTÓ CONCILIACION RELACIONADA CON UN CASO DE DISCRIMINACIÓN

La Secretaría de Educación Jalisco aceptó una propuesta de conciliación hecha por la Comisión Estatal de derechos Humanos (CEDHJ) para garantizar el trato digno a una empleada de la dependencia, quien debido a su discapacidad visual, ha sido víctima de maltrato y discriminación en su centro de labores.

Como consecuencia de este acuerdo, la directora del Centro de Atención Múltiple 2, María del Rocío González Sánchez, señalada en la queja que presentó la agraviada, deberá recibir capacitación de la Dirección de Psicopedagogía de la SEJ, a efecto de sensibilizarla y reorientarla respecto al trato que debe darle a todo el personal de su centro de trabajo.

A la misma funcionaria se le exhorta para que se abstenga de realizar conductas que atenten contra la dignidad de la quejosa, una mujer con discapacidad visual, y que brinde un trato respetuoso, profesional e incluyente a toda persona con la que tenga contacto.

La SEJ también se comprometió a verificar que no se tomen represalias contra las personas que brindaron su testimonio a favor de la agraviada, ya que expresaron ante esta institución ese temor por su condición de subordinados de la directora.

En agosto de 2012, la agraviada presentó la queja en contra de María del Rocío González Sánchez, ya que desde su ingreso, en agosto de 2011, comenzó a discriminarla y a subestimar su desempeño, marginándola de las actividades del centro, del reparto de material didáctico y haciendo referencia constante a su discapacidad.

La agraviada dijo tener 14 años de antigüedad en su puesto, y que siempre se ha desempeñado con disciplina, responsabilidad, eficiencia y orden, lo que fue confirmado por diversos testimonios, incluso de la misma directora.

Añadió que González Sánchez, con sus expresiones la incómoda, pues la ha reprendido a gritos delante de sus compañeros y compañeras docentes, tratando de desacreditar su capacidad laboral, así como sus propuestas de resolución de situaciones especiales con los alumnos. En ocasiones la ha dejado hablando sola, cuando creía estar dialogando con la funcionaria. Se confirmó además que la quejosa fue removida de su oficina por órdenes de la directora, de la planta baja a un segundo piso, lo que evidentemente le resultaba riesgoso por su discapacidad visual.

Desde que fue presentada la queja, la Comisión emitió medidas cautelares a la SEJ, con la finalidad de que la directora del CAM 2 se abstuviera de realizar actos discriminatorios en contra de la inconforme y le brindara un trato digno y de respeto, propuesta que fue aceptada por la dependencia estatal.

Aunque María del Rocío González negó haber actuado con discriminación y falta de respeto, hay varios testigos cuyos dichos fortalecen la queja de la agraviada, quienes pidieron confidencialidad por temor a represalias.

Con los elementos allegados, la CEDHJ concluyó que la servidora pública vulneró el derecho humano al trato digno de la inconforme. Por su parte, la SEJ manifestó que solucionará el conflicto.